

Wisconsin BadgerCare Fact Sheet



Cobertura de servicios de salud para familias con empleo

BadgerCare es un programa en Wisconsin que ayuda a familias con trabajos de bajos ingresos que tienen niños. BadgerCare puede proveer cobertura de seguro de salud/médica a familias que trabajan y quienes tienen:

- ¿ Menores de 19 años (aún si están casados);
- Padres que viven con sus hijos menores de 19 años;
- Cónyuges de padres que viven con sus hijos menores de 19 años;
- Familias con niños menores de 19 años que no han recibido cobertura de seguro de salud durante los últimos 3 meses;
- Familias con niños menores de 19 años que no han recibido cobertura de seguro de salud por parte de sus empleadores durante los últimos 18 meses;
- Familias con niños menores de 19 años con ingresos iguales o menores al 185% del [nivel federal de pobreza](#) (FPL). Una vez usted comienza a recibir BadgerCare, usted puede continuar recibiendo hasta tanto sus ingresos excedan el 200% del [FPL](#).

No hay límites de activos para BadgerCare.

Miembros de la Familia que tienen Empleo

Cuando se solicitan beneficios de BadgerCare, miembros de la familia que tienen empleo tienen que proveer información con relación a salarios y seguros de salud/médicos patrocinados por el empleador. Esta información se puede proveer en el formulario *Employer Verification Forms (EVF)*, el cual le será enviado a usted después de solicitar BadgerCare. Si es elegible para beneficios de BadgerCare, se espera que pueda verificar esta información en su revisión anual y cuando usted cambie de trabajo. Si usted desea proveer ingresos y seguro de salud/médico por un medio diferente, comuníquese con la agencia local.

Cobertura de Salud/Médica

- Si su empleador paga menos del 80% de la prima de seguro mensual, usted es posible que pueda obtener BadgerCare.
- Si su empleador paga al menos el 80% de la prima de seguro mensual, usted no es elegible para BadgerCare.
- Si tiene algún seguro de salud, existe un período de espera de tres meses luego de que su seguro caduque antes de que pueda obtener los beneficios de BadgerCare, salvo que la razón por la que pierda el seguro sea por “causa justificada”.

Algunos ejemplos de causas justificadas son:

- pérdida de empleo (a menos que usted renuncie),
- pérdida de empleo debido a que usted no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión,
- cambió a un nuevo empleador que no ofrece cobertura de seguro,
- terminación de la continuación de COBRA,
- terminación de la cobertura debido a una reducción en las horas de empleo,
- los beneficios de salud cesaron por parte del empleador hacia todos los empleados.

Primas y Co-Pagos de BadgerCare

Usted tal vez no tenga que pagar una prima, pero si tiene que pagarla, la cantidad a pagar depende de los ingresos familiares.

Las familias cuyos ingresos estén bajo el 150% del FPL, no pagarán ninguna prima. Si los ingresos son superiores al 150%, usted pagará una prima mensual de no más del 5% de su ingreso familiar.

Usted no tendrá que pagar un co-pago si el servicio es para un niño(a) menor de 18 años, o si usted está inscrito en una HMO de BadgerCare. La persona que no está en una HMO es posible que tenga que pagar un co-pago.

Inscripción en una HMO

La mayoría de las familias que reciben cobertura de BadgerCare están inscritas en el programa de la Organización del Mantenimiento de la Salud (“HMO” por sus siglas en inglés) de atención médica. Sin embargo, si es menos costoso, el programa BadgerCare puede pagar primas para inscribir familias en el plan de seguro de salud patrocinado por sus empleadores.

BadgerCare Mantendrá a su Familia Saludable

Con BadgerCare, usted no tendrá que descuidar su salud para ahorrar dinero. Su salud es esencial para el bienestar de sus hijos. Algunas veces existen razones tales como enfermedades o gastos inesperados que hacen difícil que la familia pueda proveer cuidado de salud. En situaciones como estas, BadgerCare puede ayudarle a usted y su familia a mantenerse saludable.

Servicios Cubiertos por BadgerCare

Los beneficios que ofrece BadgerCare son los mismos del programa Medicaid. Los siguientes son ejemplos de algunos de los servicios cubiertos:

- Servicios de prevención, tales como consultas al médico, cuidados prenatales, controles preventivos y vacunaciones (inyecciones)
- Cuidado de la visión (incluye anteojos)
- Medicamentos bajo prescripción médica
- Servicios y productos de planificación familiar
- Terapia física, ocupacional y del habla
- Servicios de la salud mental
- Equipos médicos
- Atención hospitalaria
- Servicios para la audición (incluye audífonos)
- Servicios de laboratorio y rayos X
- Servicios odontológicos
- Transporte para asistir a los servicios con cobertura médica

Para obtener más información:

- Comuníquese con el servicio al cliente al 1-800-362-3002 (TTY y servicios de traducción disponibles).
- Con el departamento de servicios humanos o sociales del condado o tribu o con el organismo W-2 más cercano de su condado para completar una solicitud por teléfono, correo o personalmente.
- Visite el sitio Web de Medicaid/BadgerCare en <http://dhfs.wisconsin.gov/badgercare/index.htm> o en <http://dhfs.wisconsin.gov/medicaid1/index.htm>.



- Sitio web sobre el Nivel Federal de Pobreza <http://dhfs.wisconsin.gov/medicaid1/fpl/fpl.htm> - Federal Poverty Level Guidelines.

El *Department of Health and Family Services* es un proveedor de servicios y empleador que adhiere a las prácticas de oportunidades igualitarias en el lugar de trabajo. Si usted tiene alguna discapacidad y necesita acceder a esta información en un formato alternativo o en otro idioma, llame al 1-608-266-3356 (voz) o al 1-888-701-1251 (TTY). Los servicios de traducción son gratuitos.

Si tiene preguntas acerca de derechos civiles, llame al 1-608-266-9372 (voz) o al 1-888-701-1251 (TTY).

